

УТВЕРЖДЕНО:

Приказом директора
ГАУК РХ «Хакасская республиканская филармония
имени В.Г. Чаптыкова»



В.Г. Инкижеков

№ 161-лс

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА
Государственного автономного учреждения культуры Республики Хакасия
«Хакасская республиканская филармония имени В.Г. Чаптыкова»

город Абакан, 2021г.

1. Общие положения.

1.1 Антикоррупционная политика Государственного учреждения культуры Республики Хакасия «Хакасская республиканская филармония имени В.Г. Чаптыкова» (далее – Филармония) разработана в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года №273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Антикоррупционная политика «Филармонии» представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности «Филармонии».

1.3. Антикоррупционная политика является базовым документом, определяющим:
– цель и задачи Антикоррупционной политики «Филармонии»;
– основные принципы Антикоррупционной политики «Филармонии»;
– основные направления Антикоррупционной политики «Филармонии»;
– основные мероприятия по профилактике коррупции, правового просвещения и формирования основ законопослушного поведения работников «Филармонии».

1.4. Ответственность за организацию и эффективность всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, включая предложения о назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль, возлагается на заместителя директора по общим вопросам «Филармонии».

1.5. Директор утверждает настоящую Антикоррупционную политику «Филармонии», рассматривает и утверждает изменения и дополнения к ней.

1.6. Заместитель директора по общим вопросам контролирует общие результаты внедрения и применения Антикоррупционной политики. При выявлении недостаточно эффективных положений настоящей Антикоррупционной политики или связанных с ней антикоррупционных процедур либо при изменении требований применимого антикоррупционного законодательства Российской Федерации заместитель директора по общим вопросам организует разработку и реализацию плана действий по пересмотру и изменению настоящей Антикоррупционной политики и/или антикоррупционных процедур.

2. Цели и задачи Антикоррупционной политики.

2.1. Настоящая Антикоррупционная политика отражает приверженность «Филармонии», ее руководства, работников, закону, высоким этическим стандартам и принципам открытых и честных взаимоотношений с партнерами и контрагентами, а также стремление «Филармонии» к усовершенствованию корпоративной культуры, следованию лучшим практикам корпоративного управления и поддержанию деловой репутации «Филармонии» на высоком уровне.

2.2. Основными целями Антикоррупционной политики «Филармонии» являются:
- разработка и осуществление разносторонних и последовательных мер по предупреждению, устранению (минимизации) причин и условий, порождающих коррупцию, предупреждение коррупции в «Филармонии»;
- обеспечение неотвратимости наказания за коррупционные проявления;
- формирование антикоррупционного сознания у работников «Филармонии», характеризующегося нетерпимостью к коррупционным проявлениям.

2.3. Задачами Антикоррупционной политики «Филармонии» являются:
- формирование у руководства, работников и контрагентов единообразного понимания позиции «Филармонии» о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;

- минимизация риска вовлечения руководства, работников «Филармонии», независимо от занимаемой должности, в коррупционную деятельность;
- предупреждение коррупционных проявлений и обеспечение ответственности за коррупционные проявления;
- возмещение вреда, причиненного коррупционными проявлениями;
- формирование антикоррупционного корпоративного сознания;
- создание правового механизма, препятствующего подкупу субъектов Антикоррупционной политики;
- установление обязанности руководства, работников «Филармонии» знать и соблюдать принципы и требования настоящей Антикоррупционной политики, ключевые нормы антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

3.Используемые понятия и определения.

Коррупция—злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (п.1 ст.1 Федерального закона от «25» декабря 2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

Противодействие коррупции—деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (п.2 ст.1 Федерального закона от «25» декабря 2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

- а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

Предупреждение коррупции—деятельность организации, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

Организация—юридическое лицо независимо от формы собственности, организационно-правовой формы и отраслевой принадлежности.

Контрагент—любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

Взятка—получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство

по службе.

Коммерческий подкуп—незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (ч.1 ст.204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

Конфликт интересов—ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных (трудовых) обязанностей и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами организации, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

Личная заинтересованность работника (представителя организации)—заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

Комплаенс—обеспечение соответствия деятельности организации требованиям, налагаемым на нее российским и зарубежным законодательством, иными обязательными для исполнения регулирующими документами, а также создание в организации механизмов анализа, выявления и оценки рисков коррупционно опасных сфер деятельности и обеспечение комплексной защиты организации.

«Филармония»— Государственное автономное учреждение культуры Республики Хакасия «Хакасская республиканская филармония имени В.Г. Чаптыкова».

4. Основные принципы Антикоррупционной политики.

Основными принципами Антикоррупционной политики «Филармонии» являются:

4.1. Принцип соответствия Антикоррупционной политики «Филармонии» действующему законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам. Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к «Филармонии».

4.2. Принцип личного примера руководства «Филармонии»: руководство «Филармонии» должно формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением.

4.3. Принцип вовлеченности работников: активное участие работников «Филармонии» независимо от должности в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.4. Принцип нулевой толерантности: неприятие в «Филармонии» коррупции в любых формах и проявлениях.

4.5. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции. Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения «Филармонии», ее руководителей и работников в коррупционную деятельность. Осуществляется с учетом существующих в деятельности «Филармонии» коррупционных рисков.

4.6. Принцип эффективности антикоррупционных процедур: применение в «Филармонии» таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

4.7. Принцип ответственности и неотвратимости наказания: неотвратимость наказания для работников «Филармонии» вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства «Филармонии» за реализацию Антикоррупционной политики.

4.8. Принцип открытости: информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в «Филармонии» антикоррупционных стандартах сотрудничества и взаимодействия.

4.9. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга: регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроль их исполнения.

4.10. Принцип периодической оценки рисков: в «Филармонии» на периодической основе осуществляется выявление и оценка коррупционных рисков, характерных для деятельности «Филармонии» в целом и для отдельных ее подразделений в частности.

4.11. Принцип обязательной проверки контрагентов: в «Филармонии» на постоянной основе осуществляется проверка контрагентов на предмет их терпимости к коррупции, в том числе осуществляется проверка наличия у них собственных антикоррупционных мероприятий или политик, их готовность соблюдать требования настоящей Политики и включать в договоры антикоррупционные условия (оговорки), а также оказывать взаимное содействие для этичного ведения бизнеса и предотвращения коррупции.

На ряду с вышеперечисленными принципами Антикоррупционной политики необходимо признать приоритетными следующие принципы:

Принцип приоритетного применения мер по предупреждению коррупции;

Принцип комплексного использования политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;

Принцип сотрудничества с институтами гражданского общества, правоохранительными органами, международными организациями и физическими лицами.

5. Область применения Антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие.

5.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие настоящей Антикоррупционной политики, являются работники «Филармонии», находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

5.2. Все работники «Филармонии» должны руководствоваться настоящей Антикоррупционной политикой и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

5.3. Генеральный директор «Филармонии» отвечает за организацию всех мероприятий, направленных на реализацию принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, включая назначение лиц, ответственных за разработку антикоррупционных процедур, их внедрение и контроль.

5.4. Принципы и требования настоящей Антикоррупционной политики распространяются также и на контрагентов «Филармонии», в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними.

6. Ответственные за реализацию Антикоррупционной политики.

6.1. Ответственным за реализацию Антикоррупционной политики «Филармонии» является заместитель директора по общим вопросам.

6.2. Данное должностное лицо обязано обеспечить выполнение требований действующего законодательства о противодействии коррупции и локальных нормативных актов «Филармонии», направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции соответственно в «Филармонии».

6.3. Директор «Филармонии» назначает ответственное лицо за организацию работы по предупреждению коррупционных правонарушений в «Филармонии», который:

- организует работы по профилактике и противодействию коррупции в «Филармонии» в соответствии с настоящей Антикоррупционной политикой;
- организует разработку проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию перечня антикоррупционных мероприятий, определенных Антикоррупционной политикой «Филармонии».

7. Направления Антикоррупционной политики.

7.1. Запрет коррупции.

Работникам «Филармонии» строго запрещается, прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в коррупционных действиях, предлагать, давать, обещать, просить и получать взятки или совершать платежи для упрощения административных, бюрократических и прочих формальностей в любой форме, в том числе, в форме денежных средств, ценностей, услуг или иной выгоды, каким-либо лицам и от каких-либо лиц или организаций, включая коммерческие организации, органы власти и самоуправления, государственных служащих, частных компаний и их представителей к выгоде «Филармонии».

7.2. Адекватные антикоррупционные процедуры.

«Филармония» разрабатывает и внедряет адекватные процедуры по предотвращению коррупции, разумно отвечающие выявленным рискам, и контролирует их соблюдение.

7.3. Миссия руководства «Филармонии».

Директор, его заместитель и должностные лица «Филармонии» должны формировать этический стандарт непримиримого отношения к любым формам и проявлениям коррупции на всех уровнях, подавая пример своим поведением и осуществляя ознакомление с Антикоррупционной политикой всех работников и контрагентов.

В «Филармонии» закрепляется принцип неприятия коррупции в любых формах и проявлениях (принцип «нулевой терпимости») при осуществлении повседневной деятельности и стратегических проектов, в том числе во взаимодействии с контрагентами, представителями органов власти, самоуправления, своими работниками, и иными лицами.

Должностные лица «Филармонии» принимают на себя обязательство в своей профессиональной деятельности строго соблюдать нижеизложенные принципы:

- выполнять требования действующего законодательства Российской Федерации в полном объеме, а при отсутствии применимого законодательства исходить из требований добросовестности, разумности, справедливости и положений настоящей Антикоррупционной политики;

- быть честными и порядочными в деловых отношениях, воздерживаться от любых недобросовестных способов ведения дел;

- в случае возникновения риска убытков или репутационных рисков для «Филармонии» немедленно ставить в известность руководство;
- не использовать в личных целях служебное положение, конфиденциальную информацию, материальные и нематериальные ценности «Филармонии»;
- оказывать взаимную помощь в вопросах принятия важных решений и в чрезвычайных ситуациях;
- в профессиональной деятельности не допускать неправомерных действий, либо действий, которые могут вызвать подозрения относительно их правомерности и этичности;
- воздерживаться от неэтичных методов ведения конкурентной борьбы;
- воздерживаться от действия или бездействия, порождающего конфликты в деловых отношениях, стремиться к урегулированию возникших конфликтов на основе баланса интересов участников деловых отношений;
- в случае возникновения у должностных лиц сомнений в отношении правильности своих действий или сомнений по любым другим этическим вопросам они должны обратиться за разъяснениями к лицу, ответственному за соблюдение Антикоррупционной политики;
- информировать лицо, ответственное за соблюдение Антикоррупционной политики, о любых должностях, занимаемых ими вне и без ведома «Филармонии», исполнение обязанностей на которых создает у них конфликт интересов с интересами «Филармонии», и прежде, чем дать согласие на занятие таких должностей, обязаны уведомить лицо, ответственное за соблюдение Антикоррупционной политики, о своих намерениях.

7.4. Обязанности работников «Филармонии».

Каждый работник «Филармонии» обязан воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени «Филармонии»;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени «Филармонии»;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за соблюдение Антикоррупционной политики/руководство «Филармонии» о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за соблюдение Антикоррупционной политики/руководство «Филармонии» о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами «Филармонии» или иными лицами;
- сообщить непосредственному руководителю или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

7.5. Периодическая оценка рисков.

Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом Антикоррупционной политики «Филармонии». Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности «Филармонии» и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

«Филармония» на периодической основе проводит анализ, т.е. выявляет, рассматривает и оценивает возможность возникновения коррупционных рисков, характерных для ее деятельности. На основании данного анализа создается «карта коррупционных рисков «Филармонии» - сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений.

7.6. Рассмотрение обращений работников «Филармонии», контрагентов и иных (физических и юридических) лиц о фактах коррупции.

«Филармония» декларирует открытость в борьбе с коррупцией.

В «Филармонии» осуществляется прием обращений о фактах коррупции с использованием интерактивного канала взаимодействия с заявителями (интернет-сайт, а также посредством почты, направленной на почтовый адрес «Филармонии», телефона доверия и при личном обращении).

«Филармония» руководствуется принципами эффективной системы рассмотрения и разрешения обращений о фактах коррупции в «Филармонии», подготовке ответов в сроки, установленные законодательством Российской Федерации и внутренними нормативными документами «Филармонии».

7.7. Управление конфликтом интересов.

В «Филармонии» декларируется проведение мероприятий по соблюдению норм корпоративной этики (соблюдение Кодекса этики и служебного поведения работников «Филармонии»), стандартов корпоративного поведения, соблюдению внутренних документов, регулирующих случаи возникновения конфликта интересов, а также меры, направленные на предупреждение возникновения подобного рода случаев.

«Филармония» осуществляет реализацию мер по недопущению возникновения конфликта интересов, которые направлены на исключение возможности, в том числе получения лично или через посредника материальной и (или) личной выгоды вследствие наличия у работников «Филармонии», или членов их семей, или лиц, находящихся с ними в отношениях близкого родства или свойства (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители, дети супругов и супруги детей), прав, предоставляющих такую возможность в результате использования ими служебного положения.

«Филармония» стремится к недопущению и своевременному разрешению предконфликтных ситуаций среди работников «Филармонии».

«Филармония» придерживается следующих принципов управления конфликтом интересов:

- обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов;

- индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для «Филармонии» при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование;

- конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования;

- соблюдение баланса интересов «Филармонии» и работника при урегулировании конфликта интересов;

- защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) «Филармонией».

7.8. Взаимодействие с контрагентами.

«Филармония» осуществляет выбор контрагентов для оказания ей работ и услуг:

- на основе анализа рынка предлагаемых услуг;

- исходя из принципа равноправия, справедливости, отсутствия дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к контрагентам;

- опираясь на честный и разумный выбор наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек (прежде всего цены и качества товаров, работ, услуг);

- учитывая целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг (с учетом, при необходимости, стоимости

жизненного цикла закупаемой продукции) и реализации мер, направленных на сокращение издержек «Филармонии»;

-гарантируя отсутствие ограничения допуска к участию в закупке путем установления чрезмерных требований к контрагенту;

-предотвращая коррупционные проявления, конфликт интересов и иные злоупотребления полномочиями.

«Филармония» стремится иметь деловые отношения с контрагентами, поддерживающими требования антикоррупционного законодательства и/или контрагентами, декларирующими неприятие коррупции.

«Филармония» заявляет, что отказывается от стимулирования каким-либо образом работников контрагентов, в том числе путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими, не поименованными здесь способами, ставящего работника контрагента в определенную зависимость и направленного на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу «Филармонии».

«Филармония» прилагает разумные усилия, чтобы минимизировать риск деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную деятельность, для чего проводится проверка терпимости контрагентов к взяточничеству, в том числе проверка наличия у них собственных антикоррупционных процедур или политик, их готовности соблюдать требования настоящей Антикоррупционной политики и включать в договоры антикоррупционные условия (оговорки), а также оказывать взаимное содействие для этичного сотрудничества и предотвращения коррупции.

7.9. Подарки и представительские расходы.

«Филармония» приветствует развитие партнерских отношений с внешними клиентами и контрагентами и допускает обмен скромными корпоративными подарками между партнерскими сторонами.

В «Филармонии» допускается получение и дарение работниками «Филармонии» подарков от клиентов/контрагентов с ориентировочной стоимостью не более трех тысяч российских рублей.

Если получение подарка предполагает предоставление клиенту (контрагенту) каких-либо льгот, преференций и т.п., работник незамедлительно уведомляет об этом своего непосредственного руководителя, а также лицо, ответственное за соблюдение Антикоррупционной политики.

Подарки в виде денежных средств запрещены.

7.10. Взаимодействие с государственными служащими.

«Филармония» не осуществляет самостоятельно или через своих работников оплату любых расходов (денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения) за государственных служащих и их близких родственников (или в их интересах) в целях получения или сохранения преимущества для «Филармонии» в ее деятельности.

Предоставление подарков государственным служащим не должно нарушать требований Антикоррупционной политики и действующего законодательства Российской Федерации.

Работники «Филармонии» самостоятельно несут ответственность за коррупционные проявления при самостоятельном взаимодействии с государственными служащими в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

7.11. Платежи через посредников или в пользу третьих лиц.

«Филармонии» и ее работникам запрещается привлекать или использовать посредников, партнеров, агентов или иных лиц для совершения каких-либо действий, которые противоречат принципам и требованиям Антикоррупционной политики «Филармонии» или нормам применимого антикоррупционного законодательства Российской Федерации.

«Филармония» обеспечивает наличие процедур по проверке посредников, партнеров, контрагентов и иных лиц для предотвращения и/или выявления описанных выше нарушений в целях минимизации и пресечения рисков вовлечения «Филармонии» в коррупционную деятельность.

7.12. Внутренний контроль и аудит.

Все финансовые операции «Филармонии» должны быть аккуратно, правильно и с достаточным уровнем детализации отражены в бухгалтерском учете, задокументированы и доступны для проверки.

В «Филармонии» назначены работники, несущие ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за подготовку и предоставление полной и достоверной бухгалтерской отчетности в установленные сроки.

Искажение или фальсификация бухгалтерской отчетности «Филармонии» запрещены в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

Система внутреннего контроля и аудита «Филармонии» способствует профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в ее деятельности. Для обеспечения надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности «Филармонии» и обеспечения соответствия деятельности «Филармонии» требованиям ее нормативных правовых актов и локальных нормативных актов система внутреннего контроля и аудита учитывает требования настоящей Антикоррупционной политики, в том числе:

- проверку соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и предупреждению коррупции;
- контроль документирования операций хозяйственной деятельности организации;
- проверку экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

При этом главный бухгалтер «Филармонии» обращает особое внимание на наличие обстоятельств - индикаторов неправомερных действий, например:

- оплата услуг, характер которых не определен либо вызывает сомнения; размер которого превышает обычную плату для организации или плату для данного вида услуг;
- закупки или продажи по ценам, значительно отличающимся от рыночных;
- сомнительные платежи наличными.

7.13. Профилактика коррупции.

В «Филармонии» проводится обучение, включающее в себя информирование работников об антикоррупционном законодательстве, принимаемых «Филармонией» мерах в этих целях, а также положениях и требованиях настоящей Антикоррупционной политики.

«Филармония» проводит вводный инструктаж для всех вновь принятых работников в части применимых комплаенс требований и требований антикоррупционного законодательства и внутренних документов «Филармонии».

«Филармония» заявляет о том, что ни один работник не будет подвергнут санкциям (в том числе уволен, понижен в должности, лишен премии), если он сообщил о предполагаемом факте коррупции, либо если он отказался дать взятку, совершить коммерческий подкуп или оказать посредничество во взяточничестве, даже если в

результате такого отказа у «Филармонии» не были получены конкурентные преимущества.

«Филармония» требует от своих работников соблюдения Антикоррупционной политики, информируя их о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения.

Все работники «Филармонии» должны руководствоваться Антикоррупционной политикой «Филармонии» и неукоснительно соблюдать ее принципы и требования.

С каждым работником при заключении трудового договора в обязательном порядке проводится беседа о соблюдении принципов и требований Антикоррупционной политики «Филармонии» и норм антикоррупционного законодательства.

Любой работник в случае появления сомнений в правомерности или в соответствии целям, принципам и требованиям Антикоррупционной политики своих действий, а также действий, бездействия или предложений других работников, контрагентов или иных лиц, которые взаимодействуют с «Филармонией», должен сообщить об этом своему непосредственному руководителю и/или уполномоченному лицу, которое, при необходимости, предоставит рекомендации и разъяснения относительно сложившейся ситуации.

В связи с возможным изменением во времени коррупционных рисков и иных факторов, оказывающих влияние на деятельность, «Филармония» осуществляет мониторинг внедренных адекватных процедур по предотвращению коррупции, контролирует их соблюдение, а при необходимости пересматривает и совершенствует их.

7.14. Информирование.

«Филармония» размещает настоящую Антикоррупционную политику в свободном доступе на сайте в сети Интернет, открыто заявляет о неприятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики всеми контрагентами, своими работниками и иными лицами.

8. Перечень антикоррупционных мероприятий.

В целях предупреждения и противодействия коррупции «Филармония» планирует реализовать следующий перечень антикоррупционных мероприятий:

Направление.	Мероприятие.
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения, декларация намерений.	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников «Филармонии»; разработка и утверждение Регламента подготовки, согласования и подписания договоров в «Филармонии».
	Разработка и внедрение Положения о конфликте интересов, декларации о конфликте интересов.
	Введение в договоры, связанные с деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки.
	Введение антикоррупционных стандартов в трудовые договоры работников.
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур.	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений.
	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами «Филармонии» или иными лицами и порядка

	<p>рассмотрения таких сообщений.</p> <p>Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов.</p> <p>Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности «Филармонии», от формальных и неформальных санкций.</p> <p>Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности «Филармонии», наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер; создание «карты коррупционных рисков».</p>
Обучение и информирование работников.	<p>Ежегодное ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в «Филармонии».</p> <p>Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции.</p> <p>Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур.</p>
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации.	<p>Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур.</p> <p>Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета.</p> <p>Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском.</p>
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов.	<p>Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции.</p> <p>Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции.</p>

9. Ответственность за несоблюдение требований Антикоррупционной политики.

9.1. Каждый работник, при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под роспись с Антикоррупционной политикой «Филармонии» и локальными нормативными актами, касающимися предупреждения и противодействия коррупции, изданными в «Филармонии».

9.2. Работники «Филармонии», независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящей Антикоррупционной политики, а также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

9.3. К мерам ответственности за коррупционные проявления в «Филармонии» относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

9.4. Ответственные лица вправе проводить служебные проверки по каждому обоснованному подозрению или установленному факту коррупции в рамках, допустимых законодательством Российской Федерации.

10. Порядок пересмотра и внесения изменений в Антикоррупционную политику.

10.1. При изменении законодательства Российской Федерации, либо выявлении недостаточно эффективных положений Антикоррупционной политики она может быть пересмотрена и в неё могут быть внесены изменения и дополнения.

10.2. Работа по актуализации Антикоррупционной политикой «Филармонии» осуществляется ответственными должностными лицами за организацию профилактики и противодействия коррупции в «Филармонии» и (или) назначенными директором должностными лицами.

10.3. Все изменения и дополнения в настоящую Антикоррупционную политику «Филармонии» рассматриваются и утверждаются директором «Филармонии».